

Histórias de Mães & Filhos

Eles estão no mesmo ambiente de trabalho e compartilham o dia-a-dia no shopping e em casa. Neste mês da Mães, conheça algumas das histórias de amor e companheirismo de mães e filhos que também são colaboradores do nosso Mogi Shopping:



Parecem mãe e filho? Mais que isso, **Solange Ferreira Ribeiro**, a **Sol**, Vendedora Responsável da Concept e **José Vinícius**, repositor da Ópera Rock são inseparáveis. No trabalho, Sol reconhece que deu o primeiro empurrão ao filhote, mas garante que o empenho e profissionalismo são dele: "Ele se esforçou muito". Ah, eles também curtem juntos uma boa balada.



Possidônia Silva, a **Dona Popô**, da Limpeza, é amiga e conselheira do filhão **Wagner**, orientador de pátio da Engepark. Além dele, ela tem outros três filhos e 12 netos. "Ela é a melhor mãe", elogia ele. Como não moram perto, trabalhar juntos também é uma oportunidade de se verem sempre.

Trabalhar juntos nunca foi problema para **Rute Vidal da Silva** e **Vinícius**, o segundo dos quatro filhos desta super mãezona, proprietária do Opção Cabeleireiros. "Nossa relação é ótima. Aprendi a lidar com os dois lados dela, o de patroa e mãe", garante o filhão. Rute conta que não só Vinícius mas toda sua prole cresceu em seu ambiente de trabalho, o que facilita em muito as coisas por um lado, mas complica de outro. "Almoço de domingo invariavelmente vira reunião de trabalho", brinca. Mas a família é feliz e unida.



"A qualidade dos serviços é o mais importante. O preço atrairá compradores e não clientes". Tom Peters e Nancy

Irina dos Santos, mãe e profissional nota 10



Irina e seu bebê Rafael

Profissional de sucesso - com apenas 33 anos e uma carreira e tanto -, o maior feito de IRINA KELLY NOGUEIRA DOS SANTOS no entanto, pesa pouco mais de 3 quilos e mede 49 centímetros: RAFAEL, seu primeiro filho, que nasceu no dia 25 de março é agora quem ocupa a maior parte do tempo da mamãe de primeira viagem. Ela define a experiência como “única, um tipo de amor incondicional que toda mulher deveria vivenciar para saber o que significa”. Uma experiência bastante diferente para quem até agora investiu pesado na carreira. Formada em Administração de Empresas, Irina entrou no Mogi Shopping em 1992, passou pela loja Stroke, pelo Banco Real, pelo RH do shopping e Nádia até ir para a Arezzo, em 2005. Foi quando surgiu a oportunidade de fazer uma seleção interna para gerente trainee. Irina foi selecionada e efetivada gerente. Hoje, ao lado do marido, o assistente administrativo Fábio, de 37 anos, Irina constrói o futuro de sua nova família. Ela é mais do que prova de que é possível fazer sucesso no ramo do varejo. E aqui vão as dicas dela para que tudo corra bem no trabalho: não julgar o cliente pela aparência e tratar os outros como você gostaria de ser tratado. Anotou?

Em maio, saiba como recrutar e selecionar

No próximo dia 19 a JL Rocha ministra a palestra “**Recrutamento e Seleção de Talentos**”, no Cine Centerplex Mogi, a partir das 8 horas. Direcionada à lojistas e gerentes, ela objetiva instrumentalizar cada participante a organizar e estruturar os procedimentos básicos para recrutar, selecionar, admitir e manter profissionais alinhados com os objetivos da empresa. O conteúdo abrange os impactos do histórico e cultura organizacional e seus valores (políticas, missão e visão) nas decisões e estratégias de recrutamento e seleção de novos colaboradores. Em conjunto ao Fundo Social de Solidariedade, que realiza a Campanha Municipal do Agasalho, estamos solicitando no ato da inscrição a doação deste material (cobertores, meias, blusas, etc.).

Descontos

Chantymel

Oferece uma gostosa feijoada aos sábados, ao preço único de **R\$ 7,50** incluindo o suco.

Pastelândia

Traz 6 tipos de combinados por **R\$ 9,00** mais suco grátis.

Coloque seu foco no lado positivo

Em momentos de turbulência as pessoas vem buscando alguma forma de assegurar seus empregos e garantir o sustento da família. Um dos maiores desafios que enfrentamos é o de conseguir MUDAR o foco de, “como faço para sobreviver”, para “como posso fazer a diferença”. Reflita sobre como tem passado seus dias; preocupado (a) com as contas que tem que pagar ou está empolgado (a) com as grandes oportunidades que sempre aparecem em momentos de crise?

Pense em como você pode transformar seu talento em vantagem competitiva. O que você pode fazer AGORA com aquilo que tem? Eu digo que se você não fizer algo agora, vai perder uma grande oportunidade de mudar sua própria história, uma chance de poder olhar pra trás, e daqui a algum tempo dizer: “Eu fiz o que precisava ser feito. É assim que os líderes agem, é assim que deveria ser.

Pessoas que estão procurando fazer a diferença não estão preocupadas com seus empregos, seu verdadeiro objetivo é o de ajudar a empresa a passar pela crise ilesa, ou quase ilesa. O foco do líder está sempre no aspecto positivo, naquilo que pode mudar e não nos problemas, que não são poucos, mas que na maioria das vezes não depende somente de você mudar. O desafio é o de utilizar seus talentos para encontrar o lado positivo em todas as coisas, mesmo que a principio você não consiga enxergá-lo. Entenda que você gasta a mesma energia para pensar positivo e pensar negativo, o que você acha mais interessante fazer? Pense (positivo!) nisso!

Fernando Oliveira